

地場産センター人材育成セミナー

OJTトレーナー養成コース

～自社の未来はOJTトレーナーの養成にかかっている!～

ウィズコロナの時代における人材育成への投資は喫緊の課題です。「働き方改革」が加速し、残業削減、リモートワーク対応のなかで、社内の高齢化に向き合いつつ、事業継続を念頭に人材育成に臨む必要があります。OJTが社内に定着すれば、各自の仕事力が高まり、組織としての生産性や成果は高まります。社員の定着率もアップし、採用面でもプラスです。あなたの部下・後輩を「伸びる人材」に育てるOJTの考え方と手法を学び、あなた自身の仕事力向上にもつなげるための1日コースです。

◆ ウィズコロナ時代の「OJT」 ◆

感染症、大雨、地震等、暮らしを脅かし、ビジネスを揺るがす事態が頻発する時代になりました。これからの幹部・管理職には経営課題が山積みです。その課題のなかでも極めて大きなものが事業の持続可能性です。事業の継続はいいかえれば組織の継続です。いまやるべきことは自社の未来を支える人材の育成です。部下や後輩を伸ばすOJTが実践できていますか？ 忙しいからOJTに取り組めない、育て方が分からない。だからなおさら人が育たない、辞めていく。……育たないから結局、上司や先輩が忙しい、こんな悪循環を断ち切る人材育成を本気で考えましょう。

◆ 働き方改革と「OJT」 ◆

働く意識やルールが変わる「働き方改革」がいよいよ本格化します。若手が自ら職場環境を吟味する、そんな時代になっていきます。いまの若者は基本的には仕事に対して真面目で、仕事をマスターすることには前向きです。でも仕事を教えることが下手な上司・先輩に預けられてしまうとあっという間に「成長不良」に陥ります。辛抱への耐性は強くありませんから、やる気を失うのが早いだけでなく、離職にも繋がってしまいます。……まずは新人や若手を一人前の働き手に成長できるように現場で指導できる人材（OJTトレーナー）の育成が第一歩です。

◆ 「OJT」は人のためならず ◆

仕事を任せられる部下・後輩が育てば、新しい仕事にチャレンジでき、人を育てたあなたへの信頼も高まります。そして、人が育つ企業風土の形成に貢献できます。…忙しい、若手は苦手、教えるは面倒、こういった意識を乗り越えて、あなた自身のためにOJTに取り組んで下さい。このコースへの参加がその第一歩になります！

《 実施要領 》

- ※ 受講対象者 栃木県南地域に事業所のある企業の経営者・管理者、部下後輩育成担当者等
 - ※ OJTを企画する側の経営者・管理者でも、実際に部下や後輩に対してOJTを実施する上司・先輩社員でも参加できるコースです
- ※ 開催日時 令和4年3月11日（金）午前9時～午後5時
- ※ 場所 地場産センター 小ホール（4階）
- ※ 講師 株式会社エム・イー・エル 佐藤 康二 先生
- ※ 定員 24名（4名×6グループ）
- ※ 募集期間 2月1日（月）～3月4日（金）
- ※ 参加費 3,500円（フェイスシールド代含む）消費税等込
- ※ 参加申込 裏面の受講申込書を、地場産センターにFAXして下さい。
なお、定員になり次第、締め切らせていただきます。
- ※ 主催 公益財団法人栃木県南地域地場産業振興センター
足利市田中町32番地11
TEL 0284-71-1141 FAX 0284-71-5095

《研修日程・内容の概要》

【 午前 】 9:00～12:00 第1部 基本編 OJTトレーナーの基本と人材育成 ・はじめに 研修のねらいと進め方 ・環境変化と人材育成/持続可能な経営とOJT ・働き方改革と人材育成/世代交代とOJT ・OJTトレーナーの役割とは【 演習 】 ・2つの役割/変化する役割、変化しない役割とは ・職場の課題、自身の課題【 演習 】 ・OJTとは/OJTの5つの目的 OJTのメリットとデメリット ・部下・後輩が育つコミュニケーションとは	【 午後 】 13:00～17:00 第2部 実践編 OJTトレーナーとしてのレベルアップ ・【 実践演習 】(事例編) こんなときどうする?/何が問題か ・【 実践演習 】(自社編) これからどうする/OJT計画書 ・OJTトレーナー制度の社内浸透、社内展開にむけて/ <u>チェックリスト</u> ・まとめ
《留意事項》 受講者同士の間隔を十分に開けて机を配置する等、感染症対策を施して実施し、演習(グループワーク・ペアワーク)では、マスクの上にフェイスシールドの着用をお願いいたします。	

令和4年 月 日

「OJTトレーナー養成コース」受講申込書

事業所	企業名			
	所在地			
	代表者			
	従業員数		名	業種
	研修担当者氏名			役職
	電話番号			FAX番号
	Eメールアドレス	今後、受講者募集案内・結果報告書をEメールで送信させていただきます。		
受講者	氏名(ふりがな)	()		
	性別・年齢	男・女	歳	役職
	氏名(ふりがな)	()		
	性別・年齢	男・女	歳	役職
	氏名(ふりがな)	()		
	性別・年齢	男・女	歳	役職
参加費合計	@3,500円(税込) × 名 = 円			

地場産センター FAX番号 0284-71-5095

【お願い】

- (1) 募集期間前の申込は無効とさせていただきますので、募集期間内にお申込み下さい。
- (2) 募集期間内でも、定員になり次第、締め切りますので早めにお申込み下さい。
- (3) 申込み後、3営業日以内に、記載いただきましたメールアドレスに受講決定通知を送らせていただきます。通知が届かない場合、確認の連絡をお願いします。

☎ 0284-71-1141 事業課 井上

OJTトレーナー養成コース講師

楽しい仕事コンサルタント/ポジティブコーチ

佐藤康二先生の紹介

職場を活性化するための、教える力、任せる力を伸ばすことによって、社風の改善を目指します！

- ◆ 昭和43年 福岡県生まれ
平成2年 福岡大学商学部商学科卒業後、企業勤務を経て起業後、実務経験を活かしてコンサルティング業界に転職
- ◆ 中小企業大学校の講師や各地の商工会議所、商工会ほか公的機関のセミナー講師、登録エキスパート等でも活躍。中小企業の顧問先多数
- ◆ 著書等 『どうすれば組織はイキイキするのか?』、『なぜ人は本気で働かないのか?』ほか 執筆多数
- ◆ 中小企業基盤整備機構中小企業大学校 講師
- ◆ 栃木県産業振興センター経営リーダー育成塾、提案型営業実践講師
- ◆ 中小企業診断士
現在 株式会社エム・イー・エル 取締役として活躍中

《参考》前年度参加者の感想

◎ 男性（30歳代）

明日から、演者になろうと思った。

◎ 男性（30歳代）

自分では気付けなかったことに気付くことができた。他社のリーダーと意見交換できたのも良い経験になった。

◎ 男性（30歳代）

OJTの大切さや方法が分かり、今後、部下の育成に役立てたいと思いました。

◎ 男性（40歳代）

セミナーの内容が面白かった。

社内でも、OJTトレーナーを育成できる様にしたいです。

◎ 男性（30歳代）

OJTに関して深く理解していない点など、分かり易く勉強になりました。特に部下や後輩との日頃からのコミュニケーションの重要性やテクニックなど、自社に戻り実践していきたいと思います。

コロナ禍の中、対策の取れた講義だと思いました。

◎ 男性（60歳代）

佐藤講師の説明が、とても分かりやすかったです。