

# 地場産センター人材育成セミナー OJTトレーナー養成コース

～自社の未来はOJTトレーナーの養成にかかっている！～

「働き方改革」への対応、「人材不足」への対応、生き残りをかけた競争のなかで、組織と人材への取り組みの本気度が問われています。

OJTによる育成が社内に定着すれば、社員の定着率もアップします。

社員の定着、社員の成長は「採用面」でも大きなプラスです。

是非、このコースを活用して、貴社の人材育成にお役立て下さい。

あなたの部下・後輩を「伸びる人材」に育てるための基本が学べます。

## ◆ 忙しいからこそ「OJT」 ◆

上司や先輩はただでさえ忙しい、任せたいから部下に育ててほしい。でも、忙しいからOJTに取り組めない、育て方が分からない。だからなおさら人が育たない、辞めていく。育たないから上司や先輩が忙しいまま、こんな悪循環は、ぜひ断ち切って下さい。……新卒採用ナビサイト等、人を採用するのにもコストがかかる時代です。

## ◆ やる気が育つ教え方が分かります ◆

新人若手は、仕事をマスターすることに基本的には前向きです。でも仕事のコツがわからないで失敗し続けたり、世代間ギャップやコミュニケーションに悩んだりすると、やる気を失うのも早いです。……まずは、職場の仲間、一人前の働き手になれるように指導できる人材（OJTトレーナー）の育成に着手して下さい。

## ◆ 「OJT」は人のためならず ◆

仕事を任せられる部下・後輩やあなたの後任が育てば、新しいコトにチャレンジできます。周囲からの信頼も増します。そして、人が育つ、人を活かせる企業風土の形成に貢献できます。……忙しい、人と関わるのが苦手等の障害を乗り越えて、あなた自身のためにOJTに取り組んで下さい。是非、このコースに参加して下さい！

## 《 実施要領 》

- ※ 受講対象者 栃木県南地域に事業所のある企業の経営者・管理者、部下後輩育成担当者等
  - ※ OJTを企画する経営者・管理者、実際に部下や後輩に対してOJTをする上司・先輩社員、どちらでも参加できるコースです
- ※ 開催日時 2月27日(木) 午前9時～午後5時
- ※ 場 所 地場産センター 第1～3会議室(3階)
- ※ 講 師 株式会社エム・イー・エル 佐藤康二先生
- ※ 定 員 30名
- ※ 募集期間 1月20日(月)～2月21日(金)
- ※ 参加費 3,000円(税込)
- ※ 参加申込 裏面の受講申込書を、地場産センターにFAXして下さい。  
なお、定員になり次第、締め切らせていただきます。
- ※ 主 催 公益財団法人栃木県南地域地場産業振興センター  
足利市田中町32番地11  
TEL 0284-71-1141 FAX 0284-71-5095

## 《研修日程・内容の概要》

<b>【 午 前 】 9:00~12:00</b>
<b>第1部 基本編 OJTトレーナーの基本と人材育成</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・はじめに 研修のねらいと進め方、班内での自己紹介</li> <li>・人材を取り巻く環境変化 働き方改革と人材不足に対応するために</li> <li>・OJTトレーナーの役割とは ●演習</li> <li>・OJTの基本 OJTとは OJTの目的</li> <li>・OJT のメリットとデメリット</li> <li>・コミュニケーションと傾聴力 ●演習</li> <li>・OJT トレーナーの心得</li> </ul>
<b>【 昼食・休憩 】 12:00~13:00</b>
<b>【 午 後 】 13:00~17:00</b>
<b>第2部 実践編 OJTトレーナーとしてのレベルアップ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・OJTの実践演習 事例編 ●ロールプレイング</li> <li>・仕事の上手な教え方</li> <li>・ティーチングとコーチング</li> <li>・OJTの実践演習 自社編 ●ロールプレイング</li> <li>・総合演習：OJT 計画書の作成 ●演習</li> <li>・OJTトレーナー制度の社内浸透、社内展開 ●チェックリスト</li> <li>・まとめ</li> </ul>

令和2年 月 日

### 「OJTトレーナー養成コース」受講申込書（FAX用）

事業所	企業名			
	所在地			
	代表者			
	従業員数	名	業種	
	研修担当者氏名		役職	
	電話番号		FAX番号	
	Eメールアドレス	今後、受講者募集案内・結果報告書をEメールで送信させていただきます。		
受講者	氏名(ふりがな)	( )		
	性別・年齢	男・女	歳	役職
	氏名(ふりがな)	( )		
	性別・年齢	男・女	歳	役職
	氏名(ふりがな)	( )		
	性別・年齢	男・女	歳	役職
参加費合計		@3,000円(税込) × 名 =	円	

**地場産センター FAX番号 0284-71-5095**

※ 募集期間前の申込は無効とさせていただきます。

# OJTトレーナー養成コース講師

楽しい仕事コンサルタント/ポジティブコーチ

## 佐藤康二先生の紹介

**職場を活性化するための、教える力、  
任せる力を伸ばすことによって、社風の  
改善を目指します！**

- ◆ 昭和43年 福岡県生まれ  
平成2年 福岡大学商学部商学科卒業後、企業勤務を経て起業後、実務経験を活かしてコンサルティング業界に転職
- ◆ 中小企業大学校の講師や各地の商工会議所、商工会ほか公的機関のセミナー講師、登録エキスパート等でも活躍。中小企業の顧問先多数
- ◆ 著書等 『どうすれば組織はイキイキするのか?』、『なぜ人は本気で働かないのか?』ほか 執筆多数
- ◆ 中小企業基盤整備機構中小企業大学校 講師
- ◆ 栃木県産業振興センター経営リーダー育成塾、提案型営業実践講師
- ◆ 中小企業診断士  
現在 株式会社エム・イー・エル 取締役として活躍中

### 《参考》前年度参加者の感想

- ◎ 男性（30歳代）  
今後、学んだ事を自社・自職場で活かせる様、努力します。ロールプレイング等、初めての経験が出来て良かったです。
- ◎ 男性（20歳代）  
人を育てる上でコミュニケーションは絶対必要であると思いました。そしてともに勉強して、共に力をつけなくてはと思いました。
- ◎ 女性（30歳代）  
自分の教え方が、いかに良くなかったか、どう悪かったか良く分かりました。
- ◎ 男性（30歳代）  
事例を基にしたロールプレイングが参考になりました。講師の方の説明が分かりやすく大変良かったと思います。
- ◎ 女性（40歳代）  
OJTは難しいと思っていましたがセミナーに参加して勉強になりました。実践して行こうと思います。
- ◎ 男性（30歳代）  
今後、会社に戻り勉強会で教育して頂いたことを実践して行きます。部下・後輩にしたられるような上司・先輩になり頼ってもらえるように頑張ります。