

平成30年度 「人材育成セミナー」

「OJTトレーナー養成コース」

【テーマ】自社の未来は、OJTトレーナーの養成にかかっている！

1 セミナーの概要

- (1)開催日時 平成31年3月6日（水）午前9時～午後5時
- (2)講師 株式会社エム・イー・エル 佐藤康二先生
- (3)参加費 3000円
- (4)受講者数 29名

午前(第1部)の基本編で、OJTトレーナーの役割、OJTの基本、コミュニケーションについて、午後(第2部)の実践編で、仕事の上手な教え方、テーチングとコーチングについて研修しました。佐藤先生の臨場感あふれる解説と実践的な体験学習(ロールプレイング、ワークシートの作成等)は、今年度も大好評でした。

受講者アンケートの結果は大好評で、特に参考になった点、今後の抱負を熱心に書き込んでいる姿から、新人・若手の教育に大いに活躍されると期待が膨らみました。

2 研修の様子



3 受講者の感想・特に参考になった点等(受講者アンケートから抜粋)

◎男性(30歳代)

今後、学んだ事を自社・自職場で活かせる様、努力します。ロールプレイング等、初めての経験が出来て良かったです。

◎男性(20歳代)

人を育てる上でコミュニケーションは絶対必要であると思いました。そしてともに勉強して、共に力をつけなくてはと思いました。

◎女性(30歳代)

自分の教え方が、いかに良くなかったか、どう悪かったかが良く分かりました。

◎男性(30歳代)

事例を基にしたロールプレイングが参考になりました。講師の方の説明が分かりやすく大変良かったと思います。

◎女性(40歳代)

OJTは難しいと思っていましたがセミナーに参加して勉強になりました。実践して行こうと思います。

◎男性(30歳代)

今後、会社に戻り勉強会で教育して頂いたことを実践して行きます。部下・後輩にしたわれるような上司・先輩になり頼ってもらえるように頑張ります。

4 参加企業・受講者概要

参加企業数	9社
参加者数	29名

(1) 参加企業概要

	地域 地				計
	足利	佐野	栃木	小山	
数	6	0	3	0	9
%	67	0	33	0	100

	規 規 (従 業 員 数)					計
	10人未満	30人未満	50人未満	100人未満	100人以上	
数	0	1	0	2	6	9
%	0	11	0	22	67	100

(2) 参加企業名(申込順)

岩下食品株式会社、株式会社タスク、株式会社上原園
(栃木市 3社)

菊地歯車株式会社、株式会社斎藤精機、社会福祉法人愛光園
ニッケン産業株式会社、田邊工業株式会社、アキレス株式会社
(足利市 6社)

(3) 受講者の概要

	性別		年 代				計
	男性	女性	20代	30代	40代	50代	
数	21	8	11	13	3	2	29
%	72	28	6	24	46	21	100

5 受講者アンケート結果

《参考》平成29年度

《参考》平成28年度

受講者	29
回答者	29
回答率	100%

23
23
100%

33
33
100%

(1) セミナーの内容・講師について

	回答数	構成比
よい	29	100%
普通	0	0%
よくない	0	0%

回答数	構成比
22	96%
1	4%
0	0%

回答数	構成比
29	88%
4	12%
0	0%

(2) あなたは受講してどうでしたか

	回答数	構成比
大変ためになった	29	100%
普通	0	0%
あまりためになら	0	0%

回答数	構成比
19	83%
4	17%
0	0%

回答数	構成比
27	82%
6	18%
0	0%

(3) 特に参考になった点は何ですか(記述回答)

	件数	構成比
記述あり	29	100%
記述なし	0	0%

件数	構成比
22	96%
1	4%

件数	構成比
31	94%
2	6%

(4) 研修内容、カリキュラムで改善する点がありますか(記述回答)

	件数	構成比
改善点あり	10	34%
改善点なし	19	66%

件数	構成比
5	22%
18	78%

件数	構成比
16	48%
17	52%

(5) 今後の抱負、受講感想、その他気づいた点がありましたらご記入ください

	件数	構成比
記述あり	26	90%
記述なし	3	10%

件数	構成比
17	76%
6	26%

件数	構成比
20	61%
12	37%

6 今後はどのようなセミナーに参加したいですか、どんな能力を伸ばしたいですか

管理者向けセミナー(3件)、分かりやすい説明の仕方、労務管理 改善の進め方(4件)、問題解決(2件)、決算書の読み方 産業カウンセラーに関連する知識・能力、品質管理、ヒューマンエラー対策 話の聞かせ方・聞きだし方、不良低減、生産性向上 社会人のマナー、エクセル・ワード・パワポの使い方 部下の育成方法や指導・アドバイスの仕方
