

令和元年度人材育成セミナー  
**「中堅社員コース」**  
**【テーマ】周囲の期待に応えられる中堅社員  
 として信頼されるリーダーを目指して！**

## 1 研修の概要

- (1)開催日時 7月18日(木)・19(金) 午前9時～午後5時  
 (2)講師 学校法人産業能率大学 金田良子 先生  
 (3)受講者数 32名

受講者は、金田講師の熱意あふれる指導の下、チームメンバーと協力し、今までの自分自身を見直しながら、中堅社員の役割を認識し、役割を果たすために必要な「効果的な仕事の進め方」「コミュニケーション技術」「問題解決」「チームワークの向上」「後輩の指導」「自己啓発のすすめ」について研修しました。

そして、最後の研修課題「未来実現シート」に、今後の抱負をまとめて、会社・上司に宣言し、新たな1歩を力強く歩み出しました。

## 2 研修の様子



全員が聴き入った金田先生の講義



仲間の大切さを痛感した体験学習

## 3 今後の抱負、受講者の感想等（受講者アンケートから抜粋）

- ◎ 女性（40歳代）  
 会社のみんに受けてほしいなと思いました。とてもためになりました。これからの仕事に活かしたいと思います。
- ◎ 男性（40歳代）  
 気づきのたいくさんある有意義な研修、ありがとうございました。
- ◎ 男性（50歳代）  
 講師の教え方が大変良かったと思います。  
 ちょっと恐い時もありましたが・・・・・・・・。
- ◎ 男性（30歳代）  
 仕事に対して、自分の役割りを認識し、問題点の改善をし、スキルアップする意欲がわいた。
- ◎ 男性（40歳代）  
 グループワークが良かった。他社の意見が聞けて大変参考になった。
- ◎ 男性（30歳代）  
 今まで、いくつか他でセミナーを受けてきて、大きな期待をしていなかったのが正直な所でした。しかし今までで一番ためになったと深く思いました。  
 2日とも集中して学びました。

#### 4 参加企業・受講者概要

参加企業数	13社
参加者数	32名

##### (1) 参加企業概要

	地 域				計
	足利	佐野	栃木	小山	
数	9	3		1	13
%	69	23		8	100

	規 規 ( 従 業 員 数 )					計
	10人未満	30人未満	50人未満	100人未満	100人以上	
数	1	2	1	2	7	13
%	8	15	8	15	54	100

##### (2) 参加企業名(申込順)

アシザワ・ファインテック株式会社

(小山市 1社)

吉澤石灰工業株式会社、日栄産業株式会社、ゼオンオプトバイオラボ株式会社

(佐野市 3社)

ニッケン産業株式会社、足利紙業株式会社、株式会社斎藤精機

学校法人足利大学、住化積水フィルム株式会社、吉田プラ工業株式会社

アキレス株式会社、両毛地区勤労者福祉共済会、株式会社深井製作所

(足利市 9社)

##### (3) 受講者の概要

	性別		年 代					計
	男性	女性	10代	20代	30代	40代	50代	
数	29	3	0	4	15	9	4	32
%	91	9	0	13	46	28	13	100

平均年齢
38.7

## 5 受講者アンケート結果

《参考》 平成30年度

《参考》 平成29年度

受講者	32
回答者	32
回答率	100%

30
30
100%

34
33
100%

### 1 セミナーの内容・講師について

	回答数	構成比
よい	32	100%
普通	0	0%
よくない	0	0%

回答数	構成比
29	97%
1	3%
0	0%

回答数	構成比
30	91%
3	9%
0	0%

### 2 あなたは受講してどうでしたか

	回答数	構成比
大変ためになった	31	97%
普通	1	3%
あまりためにならなかった	0	0%

回答数	構成比
29	97%
1	3%
0	0%

回答数	構成比
30	91%
3	9%
0	0%

### 3 特に参考になった点は何ですか(記述回答)

	件数	構成比
記述あり	32	100%
記述なし	0	0%

件数	構成比
29	97%
1	3%

件数	構成比
32	97%
1	3%

### 4 研修内容、カリキュラムで改善する点がありますか(記述回答)

	件数	構成比
あり	7	22%
なし	25	78%

件数	構成比
5	17%
25	83%

件数	構成比
6	18%
27	82%

### 5 受講感想、その他気づいた点がありましたらご記入ください

	件数	構成比
記述あり	27	84%
記述なし	5	16%

件数	構成比
24	80%
6	20%

件数	構成比
25	76%
8	24%

### (6) 次回はどのようなセミナーに参加したいですか、どんな能力を伸ばしたいですか

問題解決（4件）、品質管理（3件）、コミュニケーション  
後輩育成、マーケティング、職場の人間関係改善  
創造性開発、ヒューマンエラー対策、コストダウン  
対話能力の向上、IT活用（RPA等）