

2018年7月25日

人材育成セミナー「中堅社員コース」 講師所感

2日間にわたる研修参加、お疲れ様でした。今年度も様々な業種・職種の方々集まっている中で、例年以上に皆さま、積極的に意見交換してくださいました。そのため、通常の研修以上に様々な学びのあるクラスとすることができたと感じております。ありがとうございました。

2日間を通じて、皆さまの強みとして以下を感じました。

- ・他者に自ら積極的にかかわろうとする姿勢が強い。
- ・与えられた機会を、しっかりと活かそうとする意識が高い。
- ・自分なりに考えて答えを出そうとする。
- ・他者から学びを得ることができる。
- ・経験から、ノウハウを抽出する内省力が高い人が多い。

これらの力は、変化が激しく、先が見通しにくい社会換気用の中でご自身と組織を発展させるために不可欠なものです。本当に大切な強みをお持ちであると感じました。

今後の課題は以下を感じました。

課題1_今回気づいたことの実践

課題2_自分なりのリーダーシップのあり方確立

課題3_物事を多面的に考える力の強化

課題1については、『未来実現シート』を拝見すると、ご自身なりにきつと小さいけれども確実に何か行動を起こしていただけるように感じています。

課題2については、研修中あまり触れることができませんでしたが、今後のためにぜひ、自分の理想とするリーダーシップの取り方を探して行ってください。なお、上位者や周りの人に対してフォロワーシップを発揮することも、一つのリーダーシップのスタイルです。ご自身がリーダーシップの能力をお持ちであることをご認識いただき、「他者へのプラスの影響」を念頭に、意識的に実践してみてください。

課題3についても、今回のようにいろいろな方と積極的にかかわり続けていただければ、皆さまなら問題なくクリアするものと考えています。

すべての課題をクリアするための鍵は「継続」です。小さな一歩を積み重ね続けてください。

皆さま方、お一人おひとりの今後のご活躍と組織のご発展を、心よりお祈り申し上げます。

以上

【参考】中堅社員コース カリキュラム

- (1) 主体的に仕事をマネジメントする自律的な中堅社員の立場と役割を認識する
- (2) 役割遂行のためのマネジメントスキルの向上を図る
- (3) これからの自己啓発目標を設定する

	第 1 日 目	第 2 日 目
9:00 12:00	0. オリエンテーション 1. これからの中堅社員 ・期待される中堅社員 ・組織を動かそう ・中堅社員の立場と役割 ・中堅社員に期待される能力	4. 中堅社員と問題解決 ・中堅社員と問題解決 5. チームワークの向上 ・チームワークとは ・チームの要件 ・チームワークづくりの技術
13:00 17:00	2. 効率的な仕事 ・目標達成と仕事の使命 ・効率的な仕事の進め方 ・仕事の総点検 3. コミュニケーションの技術 ・コミュニケーションの本質 ・正確なコミュニケーション ・説得力あるコミュニケーション ・共感を呼ぶコミュニケーション	6. 後輩の指導 ・後輩に対する仕事の教え方 7. 自己啓発のすすめ ・中堅社員とキャリア開発 ・自己啓発とは 8. 研修のまとめ ・研修での気づきを踏まえて、今後の抱負をグループ内発表、共有